

Implementação do Sistema de Qualidade alinhado com o Quadro de Referência Europeu de Garantia da Qualidade para a Educação e Formação Profissional (EQAVET)

# PLANO DE AÇÃO

**Nome da entidade formadora**

Agrupamento de Escolas de Ferreira de Zêzere

Escola Básica 2,3/S Pedro Ferreiro

**Morada e contactos da entidade formadora**

Praceta Dr. Guilherme Félix Faria Soeiro

FERREIRA DO ZÊZERE 2240-346 Portugal

**Nome, cargos, contactos do responsável da entidade formadora**

Diretora: Maria Isabel Saúde Ferreira da Silva

Telefone: 249 360 011

Email: [direcao@aefzezere.edu.pt](mailto:direcao@aefzezere.edu.pt)

Ferreira do Zêzere, novembro de 2020

## 1. INTRODUÇÃO

Tendo em consideração os pontos fracos resultantes da análise SWOT bem como as práticas de gestão que existem parcialmente ou não existem no Agrupamento de Escolas de Ferreira do Zêzere, referidas no Documento Base, foi delineado o plano de ação com as principais áreas de intervenção com o intuito de adaptar o sistema de garantia da qualidade existente na Escola com o Quadro EQAVET.

A estrutura do Plano de Ação baseia-se numa abordagem sistémica da ação/atividade a tomar, onde constam designadamente: a identificação da área de intervenção; a identificação do responsável pela implementação da ação/atividade; a calendarização; os métodos/recursos; os Outputs esperados.

## 2. PLANO DE ATIVIDADES

CALENDARIZAÇÃO	ATIVIDADES	RESPONSÁVEIS
Outubro 2020	Elaboração do Plano de Ação	Equipa EQAVET
Outubro 2020	Envio de inquéritos aos alunos que terminaram o ciclo de formação 2017/2020	Equipa EQAVET
	Elaboração do relatório de Autoavaliação do EFP	Equipa EQAVET
Novembro 2020	Elaboração do PPSE do EFP	Equipa EQAVET
Novembro 2020	Reunião da CIMT sobre valorização do Ensino Profissional, estratégia 20/30	CIMT Agrupamento CMFZ
Dezembro 2020	Reunião da CIMT com a apresentação do Relatório atualizado relativo ao diagnóstico regional de necessidades de qualificações - Sucesso Educativo no Médio Tejo.	CIMT Agrupamento CMFZ
Dezembro 2020	Reunião com Vereador da Educação sobre a Oferta Formativa para 2021/2022	Equipa EQAVET CMFZ
Janeiro 2021	Envio dos inquéritos aos stakeholders externos (parceiros)	Equipa EQAVET
Janeiro 2021	Envio dos inquéritos aos alunos do ciclo de formação 16/19 (18 a 36 meses após a conclusão)	Equipa EQAVET
Janeiro 2021	Divulgação das linhas de referência da EFP para 2021-2022 na escola (turmas 9º)	Equipa EQAVET Psicóloga
Fevereiro 2021	Envio dos inquéritos de satisfação aos empregadores dos alunos do ciclo de formação 16/19 (18 a 36 meses após a conclusão)	Equipa EQAVET
Fevereiro 2021	Balanço da avaliação do 1º semestre	Coordenadora do EQP
Mai 2021	Inquérito aos stakeholders internos (professores, alunos e EE do 11ºC, funcionários)	Equipa EQAVET
Julho 2021	Balanço da avaliação do 2º semestre	Coordenadora do EQP
Julho 2021	Relatório de Progresso Anual	Equipa EQAVET

### 3. IDENTIFICAÇÃO DAS ÁREAS DE MELHORIA, OBJETIVOS E METAS A ALCANÇAR

Área de Melhoria	Descrição da Área de Melhoria	Objetivo	Descrição do Objetivo e Metas a alcançar
AM1	Melhorar as Taxas de conclusão	01	Aumentar o envolvimento dos EE nas questões relacionadas com o sucesso educativo dos seus educandos
		02	Desenvolver atividades que promovam o envolvimento dos alunos na vida da Escola e da comunidade.
AM2	Melhorar a colocação dos diplomados após a conclusão dos cursos	03	Aumentar a taxa de colocação no mercado de trabalho.
AM3	Melhorar a empregabilidade dos Diplomados em profissões relacionadas com o curso/AEF no final do ciclo de formação 2021/2024	04	Aumentar a taxa de diplomados a exercer profissões relacionadas com o curso/AEF
		05	Aumentar a Taxa de Diplomados empregados avaliados pelos empregadores
AM4	Melhorar a Procura em cursos de EFP da Escola	06	Aumentar o número de candidatos aos cursos de EFP
AM5	Valorizar o Ensino Profissional	07	Adequar o plano de formação interna.
		08	Elevar o envolvimento da comunidade educativa
AM6	Atualização da Informação no Portal da Escola	13	Manter a informação no Portal da Escola continuamente atualizada
AM7	Divulgação da Escola	14	Melhorar a divulgação da Escola e da oferta formativa
AM8	Processos de Gestão	15	Promover a melhoria dos processos de gestão

#### 4. IDENTIFICAÇÃO DAS AÇÕES A DESENVOLVER E SUA CALENDARIZAÇÃO

Área de Melhoria	Ação	Descrição da Ação a desenvolver	Responsáveis	Data de Início (mês/ano)	Data de Conclusão (mês/ano)
AM1	A1	Atuar precocemente junto de alunos com dificuldades na conclusão de módulos/UFCD e junto de alunos com excesso de faltas	DT / DC	Set 2020	Jul 2021
	A2	Chamar à Escola os EE dos alunos com dificuldades na conclusão dos módulos e solicitar a sua colaboração/consciencialização	DT / DC	Set 2020	Jul 2021
	A3	Executar o plano de atividades previsto/envolver os alunos na execução das atividades	Equipa pedagógica	Set 2020	Jul 2021
AM2	A4	Reforçar o estabelecimento de parcerias e protocolos com futuras entidades empregadoras	Equipa EQAVET DC	Jan 2021	Jul 2021
	A5	Aumentar a prática de visitas de estudo a possíveis Entidades Empregadoras	Equipa pedagógica	Set 2020	Abr 2021
	A6	Aumentar o número de sessões de aproximação entre a Escola e Entidades Empregadoras	Equipa EQAVET DC	Set 2020	Jul 2021
	A7	Criar um GAPE (Gabinete de Apoio para a Empregabilidade) em articulação com a autarquia, centro de emprego e tecido empresarial	Equipa EQAVET	Jan 2021	Jul 2021
AM3	A8	Melhorar as competências do aluno em função das necessidades do mercado de trabalho na região	Equipa pedagógica	Set 2020	Jul 2021
	A9	Reforçar o estabelecimento de parcerias e protocolos no âmbito da FCT	DC	Jan 2021	Abr 2021
	A10	Reforçar o estabelecimento de parcerias e protocolos cuja área de atuação é afim aos Cursos de EFP ministradas no AEFZ	Equipa EQAVET DC	Jan 2021	Abr 2021
AM4	A11	Promover os Cursos Profissionais e divulgar a Oferta Formativa do Agrupamento aos jovens do concelho e dos concelhos limítrofes	Equipa EQAVET	Jan 2021	Jul 2021
AM5	A12	Manter o plano de reuniões de trabalho e reflexão sobre a atividade desenvolvida	Eq. EQAVET Equipa pedagógica	Set 2020	Final do ciclo de formação

	A13	Promover workshops para valorização do ensino profissional (Mostra das profissões/Partilha de Experiências...)	Equipa EQAVET Equipa pedagógica	Jan 2021	Jul 2021
AM6	A14	Fazer chegar ao Gabinete de Comunicação a informação necessária para que o portal do agrupamento se mantenha sempre atualizado	Equipa EQAVET	Set 2020	Jul 2021
AM7	A15	Investir num plano de divulgação /marketing da escola e da atividade formativa	Equipa EQAVET	Jan 2021	Jul 2021
	A16	Envolver todos os atores (alunos/professores/empresas) na conceção, desenvolvimento, avaliação e reformulação do Plano de divulgação /marketing	Equipa EQAVET	Jan 2021	Jul 2021
AM8	A17	Manter atualizados os documentos de gestão partilhada em suporte digital, que permitam aceder de forma ágil à informação e monitorização dos indicadores do sistema	Equipa EQAVET Equipa pedagógica	Set 2020	Jul 2021
	A18	Reforçar a colaboração/partilha da equipa EQAVET com a equipa de autoavaliação na elaboração do instrumento de registo da autoavaliação da escola, onde se espelhe toda a informação relativa aos indicadores pedagógicos	Equipa EQAVET	Set 2020	Jul 2021

## 5. MECANISMOS PREVISTOS PARA MONITORIZAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO

A monitorização será da responsabilidade dos diretores de curso e do coordenador do Ensino Profissional em estreita articulação com a equipa EQAVET e a Direção da Escola.

Os momentos de monitorização/avaliação definidos foram os finais de cada semestre, embora a monitorização seja contínua.

Os resultados referentes a cada uma das monitorizações serão analisados pelo conselho pedagógico subsequente.

## 6. FORMAS PREVISTAS PARA DIVULGAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO

O plano de ação será divulgado:

- Em Conselho Pedagógico e Conselho Geral
- Na rede interna da Escola acessível a todos os professores e colaboradores;
- No separador EQAVET no Portal da Escola.

A Equipa EQAVET  
*Aida Rodrigues*  
*José Carlos Davide*  
*Henriqueta Silva*  
*Sara Diogo*

Diretora  
*M<sup>ª</sup> Isabel Saúde Ferreira da Silva*

Ferreira do Zêzere, novembro 2020